

Organisatorisk ledelsesgrundlag

Ledelse i CFD skal

- skabe det **bedste grundlag** for de ydelser, vi leverer til de mennesker, der **benytter CFD's tilbud**
- udøves synligt og tydeligt og skabe de **bedste rammer** for medarbejderne
- inspirere, motivere og skabe de **bedste muligheder** for udvikling af opgaveløsningen

De mennesker, der benytter CFD's tilbud, er altid omdrejningspunktet for vores arbejde.

Alle medarbejdere er CFD's vigtigste ressource. Medarbejdernes mangfoldighed anerkendes som en styrke, og vi værdsætter medinddragelse og medbestemmelse.

Tegnsprog er vores fælles sprog, og som ledere er vi særligt forpligtede til at skabe de bedste betingelser for sproget.

Vi arbejder med udgangspunkt i vores tre værdiudsagn:

- Vi har respekt for mennesker i fællesskaber
- Vi arbejder med høj faglig kvalitet
- Vi udviser troværdighed i vores handlinger.

Vi vil kommunikere direkte og gennemsigtigt, så vi fremstår troværdige og tydelige.

Vi arbejder med viden og dokumentation som afsæt for udvikling af vores opgaver og vores organisation. I CFD er drift og udvikling to sider af samme sag, så vi udvikler i vores drift og i arbejdet med kerneopgaverne.

Lederne skal sætte retning for CFD's virksomhed. Både medarbejdere og ledere skal påtage sig ansvar for udvikling, kvalitet og faglig fremdrift. Ledelse er på den måde for alle, og alle er dermed ambassadører for CFD.

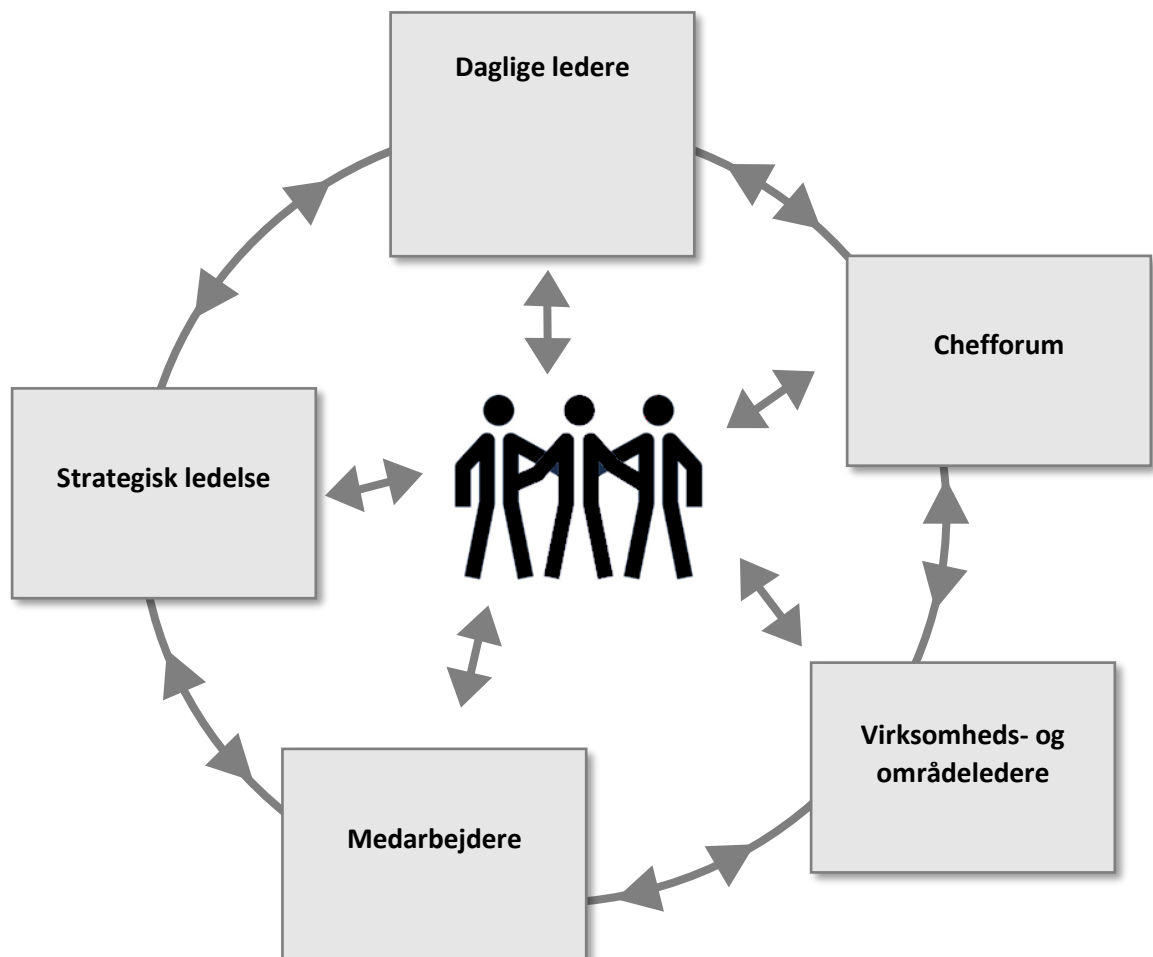
Som ledere går vi forrest for at være til inspiration med tydelighed og handlekraft.

Vi har alle ansvaret for, at ledelse i CFD udføres i respekt for kerneopgaven med udgangspunkt i CFD's strategi, mission og vision.

Igennem vores ledelse arbejder vi på at være en bæredygtig og mangfoldig virksomhed, der tegner fremtiden i fællesskaber.

Ledelse på alle niveauer i CFD med mennesker i centrum

(se beskrivelse på næste side)



Ledelsesniveauernes ansvar

Strategisk ledelse

- Sikrer at mennesker, som del af fællesskaber, altid er i centrum for CFD's ydelser
- Er opmærksom på eksterne interessenters holdning til CFD som virksomhed og CFD's synlighed i omverdenen.
- Sikrer at der arbejdes strategisk på alle niveauer for et fælles CFD
- Sætter den overordnede retning for CFD i samarbejde med bestyrelsen og chefforum
- Skaber rammer for medinddragelse og medbestemmelse for alle i CFD
- Er overordnet ansvarlig for - og medvirkende til det gode arbejdsmiljø i CFD
- Beslutter retning for CFD's overordnede indtjening sammen med bestyrelsen, chefforum, virksomhedsledere og områdeledere
- Skaber rammer for, at der arbejdes med videns-, udviklings- og forskningsaktiviteter
- Skabe forudsætninger for og prioritere ressourcer til udviklingsstrategier for et CFD i fremdrift

Chefforum

- Perspektiverer synspunkter og kvalificerer opgaveområder til brug for den strategiske ledelse, for virksomhedsledere og områdeledere og et fælles CFD, som binder organisationen sammen
- Er medansvarlig for høj faglig kvalitet af vores tilbud, så de mennesker CFD leverer ydelser til, deres netværk og myndigheder vurderer, at CFD er en troværdig og relevant velfærdsvirksomhed
- Har ansvar for, at CFD til enhver tid lever op til gældende regler og lovgivning
- Tager ansvar for, at der til enhver tid forefindes relevante politikker og retningslinjer, og at disse efterleves samt at CFD's overordnede- og decentrale økonomistyring er driftssikker
- Udøver ledelsen af egne funktioner og områder
- Samarbejder med bestyrelsen via sagsfremlæggelse samt sikrer relevant orientering til bestyrelsen fra organisationen og samarbejds- og arbejdsmiljøorganisationen

- Formidler og oversætter bestyrelsens- og udefrakommende politiske udmeldinger til ledelsesinitiativer til brug for hele organisationen

Virksomheds- og områdeledere

- Arbejder strategisk i eget område eller virksomhed i samarbejde med medarbejderne – også langsigtet
- Har ansvar for, at mennesker i fællesskaber er i centrum for opgaveløsningen, samt at de tilbud, der leveres, opleves som relevante og gode
- Er medskaber af et fælles CFD for alle ledere, medarbejdere, virksomheder, områder, tværgående funktioner og chefforum
- Tager ansvar for det lokale arbejdsmiljø sammen med TRIO
- Har det faglige-, medarbejdermæssige-, økonomiske- og udviklingsmæssige ansvar for eget område eller virksomhed i dialog med medarbejderne
- Er tydelige i forventningerne til medarbejdernes adfærd og til udførelsen af arbejdet samt hvilken forventning medarbejderne kan have til ledere i CFD

Daglige ledere

- Udøver faglighed sammen med medarbejderne
- Tager ansvar for det lokale arbejdsmiljø sammen med AMR og medarbejdere
- Har det faglige og medarbejdermæssige ansvar i dialog med medarbejderne
- Er tydelige omkring forventninger til medarbejdernes arbejde og adfærd samt hvilken forventning medarbejderne kan have til deres nærmeste leder
- Er sammen med virksomhedslederen medansvarlige for den decentrale økonomistyring og medarbejderledelse
- Tager ansvar for et konstruktivt pårørendesamarbejde

Medarbejdere

- Sætter mennesker i centrum for de ydelser, der leveres samt er gode kollegaer
- Tager ansvar for eget arbejdsliv ved at udfylde rammerne i jobfunktionen med faglighed og initiativ
- Tilrettelægger arbejdet i samarbejde med de mennesker, der benytter CFD's tilbud, kolleger og ledere
- Indgår relevant i tværgående samarbejde – både eksternt og internt